**ПЛАН**

**мероприятий по улучшению качества деятельности**

**в ГКУСО ВО «Гусь-Хрустальный социально-реабилитационный**

**центр для несовершеннолетних»**

**на 2019 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Основание реализации (результат независимой оценки качества) | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат | Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия |
| 1 | Применение инновационных форм информационно-просветительской работы с населением с учетом положений национальных проектов обслуживания о видах и условиях предоставления социальных услуг в учреждении, в том числе наобщедоступных информационных ресурсах:- средствах массовой информации;- официальном сайте учреждения: **цсрн.гусь-хрустальный.org** | Критерий открытости и доступности информации об организации | В течение года | Директор Заместитель директораЗаведующие отделениями | Выполнено  | Увеличение доли лиц, информированых о работе учреждения и порядке предоставления услуг. |
| 2 | Организация дистанционных способов взаимодействия с получателями социальных услуг:- обеспечение работы электронного сервиса обратной связи на официальном сайте учреждения **цсрн.гусь-хрустальный.org**- обеспечение функционирования  телефонной связи, электронной почты. | Критерий открытости и доступности информации об организации | В течение года | Директор Заместитель директора | Выполнено | Повышение уровня удовлетворенности получателей социальных услуг их качеством, полнотой и доступностью. |
| 3 | Мониторинг обращений получателей социальных услуг учреждения, в том числе полученных посредством электронной почты, электронного сервиса на официальном сайте учреждения. | Критерий открытости и доступности информации об организации | В течение года | Директор Заместитель директораЗаведующие отделениями | Постоянно | Обеспечение положительной результативности обращений дистанционным способом получателей социальных услуг.   |
| 4 | Мониторинг удовлетворенности получателей социальных услуг качеством, полнотой и доступностью информации и услуг: - по результатам анкетирования;- по результатам рейтинга учреждения на сайте www.bus.gov.ru | Критерий открытости и доступности информации об организации | В течение года | Директор Заместитель директора | Постоянно | Выявление случаев и устранение причиннеудовлетворенности получателей социальных услуг при наличии таковых. |
| 5 | Создание комфортных условий для получения услуг, а также совершенствование комфортного общения: - благоустройство территории учреждения;- оснащение помещений для предоставления социальных услуг инновационным оборудованием | Критерии комфортности условий предоставления услуг и доступности их получения | В течение года | ДиректорЗаведующие отделениями | Постоянно | Обеспечение максимально доступных условий для получения услуг, совершенствование комфортного общения |
| 6 | Проведение работы по привлечению благотворительных средств | Критерии комфортности условий предоставления услуг и доступности их получения | В течение года | Директор Заместитель директораЗаведующие отделениями | Постоянно | Обеспечение доступности срочных социальных услуг для получателей услуг, признанных нуждающимися в оказании помощи |
| 7 | Организация выездов специалистов учреждения в отдаленные населенные пункты для оказания социальных услуг и консультативной помощи гражданам по месту жительства. | Критерии комфортности условий предоставления услуг и доступности их получения | В течение года | Заведующие отделениямиСпециалисты по социальной работе | Постоянно | Обеспечение комфортности и доступности получения услуг, в том числе гражданами с ограниченными возможностями здоровья. |
| 8 | Укомплектование учреждения специалистами, осуществляющими предоставление социальных услуг | Критерии комфортности условий предоставления услуг и доступности их получения | В течение года | Директор Заведующие отделениямиСпециалист по кадрам | Выполнено  | Укомплектованность специалистами, осуществляющими предоставление социальных услуг 100% |
| 9 | Организация повышения квалификации/профессиональной переподготовки по профилю социальной работы или иной осуществляемой в учреждении деятельности за последние три года, от общего числа работников | Критерий доброжелательности, вежливости, компетентности работников учреждения | В течение года | Директор Специалист по кадрам | По индивидуальному графику | 100% специалистов, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю социальной работы за последние три года, от числа работников |